I.I.S. "Palazzolo Acreide"
Prot. 0013269 del 16/09/2026
VII (Uscita)

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

Istituto Istruzione Superiore Palazzolo Acreide

Liceo delle Scienze Umane • Liceo Linguistico • Liceo Classico • Liceo Artistico • Tec. Industriale • Prof. Agrario • Prof. Alberghiero

Circolare n. 030

Ai Signori Docenti
Al Personale ATA
Al DSGA
A Bacheca di Argo
Agli Atti

Oggetto: **Legge 104/1992 – Richiesta di riconoscimento e modalità di fruizione dei benefici a.s. 2026/2027**

Con riferimento ai benefici previsti dall'art. 33, commi 3 e 6, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, si forniscono le indicazioni per il personale che intenda presentare una nuova richiesta oppure chiedere il riconoscimento del beneficio per una situazione non ancora acquisita agli atti dell'Istituto.

La presente procedura riguarda sia i permessi richiesti per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 33, comma 3, sia i permessi spettanti al dipendente che si trovi personalmente in situazione di disabilità in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 33, comma 6.

Presentazione della richiesta

La domanda può essere presentata in qualsiasi momento dell'anno scolastico, non appena ne ricorrano i presupposti. La documentazione deve essere trasmessa all'Istituto tramite email all'indirizzo sris003005@pec.istruzione.it con oggetto "*Richiesta benefici Legge 104/1992*".

Per la tutela della riservatezza, dovranno essere prodotti soltanto i documenti e le informazioni strettamente necessari alla verifica del diritto. La documentazione sanitaria potrà essere prodotta con oscuramento delle informazioni cliniche non pertinenti, purché restino chiaramente leggibili il riconoscimento della situazione di gravità, l'eventuale data di revisione e gli altri elementi necessari.

Alla richiesta devono essere allegati:

- Allegato 1 – Domanda di riconoscimento dei benefici, compilata e sottoscritta, selezionando la sezione relativa alla propria situazione personale oppure all'assistenza a un familiare/persona avente diritto
- copia del verbale o della certificazione vigente attestante la situazione di disabilità in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992, riferita al dipendente oppure alla persona assistita
- copia del documento di identità del richiedente, se la domanda non è sottoscritta digitalmente
- *per l'assistenza ad altra persona*, la documentazione o le dichiarazioni necessarie a comprovare il rapporto che legittima la fruizione e le ulteriori condizioni previste dalla normativa
- Allegato 2 – Dichiarazione per fruizione condivisa, soltanto quando i permessi per la stessa persona siano riconosciuti o richiesti da più aventi diritto.

Permessi per assistenza ad altra persona – art. 33, comma 3

Il diritto spetta, ricorrendone i presupposti, nel limite complessivo di tre giorni mensili per l'assistenza alla stessa persona. A seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 105/2022 non opera più il principio del referente unico: il beneficio può essere riconosciuto a più soggetti aventi diritto, che devono tuttavia fruirne in via alternativa, nel rispetto del limite mensile complessivo.

Resta fermo il requisito della mancata degenza a tempo pieno della persona assistita, salvo le eccezioni riconosciute dalla normativa e dalla prassi applicativa. Per i parenti o affini entro il terzo grado il diritto è subordinato alle specifiche condizioni previste dall'art. 33, comma 3.

Permessi per la propria situazione personale – art. 33, comma 6

Il dipendente riconosciuto personalmente in situazione di disabilità in situazione di gravità può chiedere i benefici previsti dall'art. 33, comma 6, producendo la relativa documentazione. In questo caso non devono essere compilate le parti del modulo riferite all'assistenza di altra persona.

Programmazione e fruizione

Dopo il riconoscimento del beneficio, le singole giornate di permesso devono essere richieste attraverso le procedure in uso nell'Istituto. Salvo situazioni di urgenza non prevedibili, il personale è invitato a comunicare le assenze **con congruo anticipo** e a fornire una programmazione mensile, così da consentire l'organizzazione del servizio.

Il personale è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione che possa incidere sul diritto o sulle modalità di fruizione, compresi l'eventuale venir meno della situazione di gravità, la revisione del verbale, il ricovero a tempo pieno, le variazioni relative agli altri beneficiari o ogni altra circostanza rilevante.

L'Istituto procederà alla verifica della documentazione e comunicherà l'esito della richiesta. Restano ferme le verifiche previste dalla normativa vigente sulla permanenza dei requisiti.

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE Palazzolo Acreide (SR)

La Dirigente Scolastica
prof. avv. Cristina Fanara
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

CRISTINA FANARA
16.09.2026 15:27:13 CEST