INFORMATIVA SULLE CONDIZIONI DI LAVORO

ai sensi del D.Lgs. 26.05.1997, n. 152, come modificato dal D.Lgs. 27.06.2022, n. 104

La presente informativa integra, per gli elementi non già contenuti nel contratto individuale di lavoro o negli altri documenti consegnati al dipendente, le informazioni sul rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente. Le condizioni specifiche relative alla singola posizione del dipendente risultano dal contratto individuale e dagli atti di assunzione o assegnazione.

Datore di lavoro e sede

IIS Palazzolo Acreide, codice meccanografico SRIS003005, codice fiscale 93034000898, con sede legale in Via Antonino Uccello snc, 96010 Palazzolo Acreide (SR). L'attività lavorativa è svolta presso la sede indicata nel contratto o negli atti di assegnazione e, quando previsto dall'organizzazione dell'Istituto, presso le altre sedi nelle quali il dipendente sia legittimamente chiamato a prestare servizio.

Rapporto di lavoro, inquadramento e decorrenza

La tipologia del rapporto di lavoro, la data di inizio, l'eventuale termine, la qualifica o il profilo professionale, la classe di concorso o tipologia di posto per il personale docente, il livello retributivo iniziale, la sede di prima destinazione e l'eventuale periodo di prova sono indicati nel contratto individuale di lavoro e negli atti amministrativi che regolano la posizione del dipendente.

Contrattazione collettiva e disciplina del rapporto

Al rapporto si applicano, per quanto rispettivamente vigenti, il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024, sottoscritto il 23.12.2025, e il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2025-2027, sottoscritto il 01.07.2026, oltre alle disposizioni dei precedenti CCNL espressamente richiamate e tuttora applicabili. Le parti firmatarie del CCNL 23.12.2025 sono ARAN, CISL FSUR, Federazione UIL Scuola RUA, SNALS CONFSAL, Federazione GILDA UNAMS e ANIEF; le parti firmatarie del CCNL 01.07.2026 sono ARAN, FLC CGIL, CISL FSUR, Federazione UIL Scuola RUA, SNALS CONFSAL, Federazione GILDA UNAMS e ANIEF. Si applicano altresì le disposizioni legislative e regolamentari relative al pubblico impiego e al settore scolastico, nonché gli atti organizzativi e regolamentari dell'Istituto, nei limiti della loro competenza. I contratti collettivi applicabili e gli atti istituzionali sono messi a disposizione del personale mediante i siti istituzionali e le sezioni dedicate dell'Istituto.

Orario di lavoro e organizzazione della prestazione

L'orario di lavoro, gli obblighi di servizio, le attività funzionali, le eventuali prestazioni aggiuntive, le modalità di articolazione dell'orario e, per il personale ATA, le eventuali turnazioni o forme di flessibilità sono disciplinati dalla normativa e dal CCNL vigenti, nonché dagli atti organizzativi adottati dall'Istituto. La concreta articolazione della prestazione è comunicata attraverso gli ordinari strumenti organizzativi dell'Istituto.

Retribuzione e pagamento

Il trattamento economico è determinato dalla legge e dalla contrattazione collettiva applicabile, in relazione all'inquadramento del dipendente, all'anzianità e agli eventuali compensi accessori spettanti. La retribuzione è corrisposta con le modalità previste dal

sistema di pagamento delle competenze del personale delle amministrazioni statali.

Ferie, permessi, congedi e assenze

La durata delle ferie, i permessi, i congedi retribuiti e non retribuiti, le assenze per malattia e gli altri istituti relativi alla sospensione o riduzione della prestazione sono regolati dal CCNL vigente e dalle disposizioni legislative applicabili alla specifica tipologia di rapporto. Le modalità di richiesta e fruizione sono quelle stabilite dalla normativa e dalle procedure organizzative dell'Istituto.

Formazione

Il dipendente ha diritto e, nei casi previsti, è tenuto a partecipare alla formazione connessa alle proprie funzioni e agli obblighi di legge e contrattuali. Restano ferme le specifiche disposizioni sulla formazione obbligatoria, compresa quella in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di protezione dei dati personali.

Preavviso e cessazione del rapporto

La procedura, la forma e i termini del preavviso, nonché le cause di cessazione o risoluzione del rapporto, sono disciplinati dalla legge, dal CCNL vigente e dal contratto individuale. Per i rapporti a tempo determinato resta fermo il termine indicato nel contratto e ogni ulteriore causa di risoluzione prevista dalla disciplina di settore.

Previdenza e assicurazione

I contributi previdenziali e assistenziali sono versati all'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici, secondo la gestione previdenziale applicabile alla posizione del dipendente; la tutela assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali è assicurata dall'INAIL nei casi e con le modalità previste dalla normativa vigente. Per il personale interessato trovano inoltre applicazione le disposizioni sulla previdenza complementare del comparto scuola e, in particolare, quelle relative al Fondo pensione Espero, secondo le specifiche informative e procedure previste.

Tutela della salute e sicurezza

Il rapporto di lavoro è svolto nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 e della disciplina vigente in materia di salute e sicurezza. Il dipendente riceve le informazioni e la formazione previste in relazione ai rischi, alle mansioni svolte e all'organizzazione della sicurezza dell'Istituto.

Reperibilità delle fonti e aggiornamenti

Le disposizioni legislative e contrattuali richiamate sono consultabili attraverso le fonti istituzionali competenti. Eventuali variazioni degli elementi del rapporto di lavoro saranno comunicate nei termini e con le modalità previste dalla normativa vigente. L'Istituto conserva prova della trasmissione o della ricezione delle informazioni rese al dipendente.

La Dirigente Scolastica
prof. avv. Cristina Fanara
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e n.ii.

FANARA CRISTINA
2026.08.22 23:31:58
La Dirigente Scolastica
CN=FANARA CRISTINA
C=IT
2.5.4.4=FANARA
2.5.4.42=CRISTINA
prof avv Cristina Fanara